

2026년 한국농수산물유통공사  
청년인턴 채용공고

농수산물산업 강국 실현으로 국민의 행복을 더하는 공사,  
한국농수산물유통공사에서 함께 근무할 체험형 청년인턴을 다음과 같이 모집합니다.

2026년 2월 12일  
한국농수산물유통공사 사장

1. 모집분야 및 채용인원

구 분		인 원(명)	근무기간	담당 업무
행 정	일 반	39	6개월 (’26.4월~9월)	공사 주요사업 지원
	사회형평	3		
합 계		42명	-	-

○ 근무지별 채용인원

근무지	채용분야	행정		합 계
		일반	사회형평	
본사 및 사업소(나주)		27	3	30
농수산물유통교육원		2		2
aT화훼센터		1		1
서울경기지역본부		1		1
대전충남지역본부		1		1
광주전남지역본부		1		1
대구경북지역본부		1		1
부산울산지역본부		1		1
강원지역본부		1		1
세종충북지역본부		1		1
전북지역본부		1		1
경남지역본부		1		1
합 계		39	3	42

## 2. 고용조건

구 분	내 용																								
채용형태	기간제 근로자 * 계약만료 후 고용관계 소멸																								
근무기간	'26. 4. 1. ~ '26. 9. 30. (6개월)																								
급여수준	월 2,160천원(주 40시간 기준/세전금액), 4대보험 가입																								
근무시간	1일 8시간(09시~18시), 주 5일(월~금) 40시간 근무 * 우대사항 해당자 중 '장애인'에 한해 계약 체결 전 근무시간 조정가능(근무시간 비례 보수 지급) (주 5일 20시간(09시~14시) 또는 40시간(09~18시))																								
근무지	<table border="1"> <tr> <td>본사 및 사업소(나주)</td><td>전라남도 나주시 문화로 227(본사) 및 전라남도 나주시 빛가람로 727(사업소)</td></tr> <tr> <td>농수산식품유통교육원</td><td>경기도 수원시 권선구 당진로 43-33</td></tr> <tr> <td>aT화훼센터</td><td>서울특별시 서초구 강남대로 27</td></tr> <tr> <td>서울경기지역본부</td><td>경기도 성남시 분당구 운중로 299, 3층</td></tr> <tr> <td>대전충남지역본부</td><td>대전광역시 서구 대덕대로 290번길 11</td></tr> <tr> <td>광주전남지역본부</td><td>광주광역시 서구 시청로 84, 1층</td></tr> <tr> <td>대구경북지역본부</td><td>대구광역시 수성구 동대구로 401, 18층</td></tr> <tr> <td>부산울산지역본부</td><td>부산광역시 남구 자성로 152, 한일오피스텔 20층</td></tr> <tr> <td>강원지역본부</td><td>강원도 강릉시 경강로 2110, 동아빌딩 9층</td></tr> <tr> <td>세종충북지역본부</td><td>충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명8로 227, 10층</td></tr> <tr> <td>전북지역본부</td><td>전라북도 전주시 완산구 홍산로 245, 서광빌딩 601호</td></tr> <tr> <td>경남지역본부</td><td>경상남도 창원시 성산구 중앙대로 263, 오피스프라자</td></tr> </table>	본사 및 사업소(나주)	전라남도 나주시 문화로 227(본사) 및 전라남도 나주시 빛가람로 727(사업소)	농수산식품유통교육원	경기도 수원시 권선구 당진로 43-33	aT화훼센터	서울특별시 서초구 강남대로 27	서울경기지역본부	경기도 성남시 분당구 운중로 299, 3층	대전충남지역본부	대전광역시 서구 대덕대로 290번길 11	광주전남지역본부	광주광역시 서구 시청로 84, 1층	대구경북지역본부	대구광역시 수성구 동대구로 401, 18층	부산울산지역본부	부산광역시 남구 자성로 152, 한일오피스텔 20층	강원지역본부	강원도 강릉시 경강로 2110, 동아빌딩 9층	세종충북지역본부	충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명8로 227, 10층	전북지역본부	전라북도 전주시 완산구 홍산로 245, 서광빌딩 601호	경남지역본부	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 263, 오피스프라자
본사 및 사업소(나주)	전라남도 나주시 문화로 227(본사) 및 전라남도 나주시 빛가람로 727(사업소)																								
농수산식품유통교육원	경기도 수원시 권선구 당진로 43-33																								
aT화훼센터	서울특별시 서초구 강남대로 27																								
서울경기지역본부	경기도 성남시 분당구 운중로 299, 3층																								
대전충남지역본부	대전광역시 서구 대덕대로 290번길 11																								
광주전남지역본부	광주광역시 서구 시청로 84, 1층																								
대구경북지역본부	대구광역시 수성구 동대구로 401, 18층																								
부산울산지역본부	부산광역시 남구 자성로 152, 한일오피스텔 20층																								
강원지역본부	강원도 강릉시 경강로 2110, 동아빌딩 9층																								
세종충북지역본부	충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명8로 227, 10층																								
전북지역본부	전라북도 전주시 완산구 홍산로 245, 서광빌딩 601호																								
경남지역본부	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 263, 오피스프라자																								
인센티브	청년인턴 수료자 및 우수수료자에 한하여 신입(일반정규직) 공채 지원 시 서류전형 가점 차등 부여 * 가점 적용은 인턴 종료 후 2년 이내 1회에 한함																								
기타사항	30일 이상 근무한 경우 경력증명서 발급 근무기간 종료일까지 근무한 경우 인턴 수료증 발급 1개월 만근 시 1일 휴가부여, 멘토링 등 교육프로그램 운영 취업시험 시 취업지원 특별휴가 제공 (수험표 등 증빙제출필요) 취업박람회 참여 가능 (박람회 참가 확인서 등 증빙제출필요)																								

### 3. 지원자격요건

자격 구분		내 용
공통 자격요건		성별, 학력, 전공, 경력 등 제한 없음
	연 령	임용예정일('26.4.1.) 기준 15세 이상 34세 이하인 자 * 단, 제대군인 지원에 관한 법률 제16조에 따라 최대 3년의 범위에서 응시연령 상한 가능 (군 복무기간 1년 미만 1세, 1년 이상 ~ 2년 미만 2세, 2년 이상 3세 연장)
	기본자격	임용예정일('26.4.1.) 기준 즉시 근무 가능한 자, 공사 채용절차 수행가능한 자
	기 타	○ 공사 인사규정 제7조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ 부정행위자에 해당하지 않는 자
분야별 세부 자격요건	행정(일반)	별도 자격요건 없음
	행정 (사회형평)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지원서 접수 마감일 기준 아래 사항 중 하나 이상 해당하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> <li>- 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「5.18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제20조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자</li> <li>- 저소득층 : 「국민기초생활보장법」제2조 제2호에 의한 수급자(본인/자녀)</li> <li>- 북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민(본인/자녀)</li> <li>- 다문화가족 : 「다문화가족지원법」제2조에 의한 다문화가족의 자녀</li> <li>- 한부모가족 : 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자</li> <li>- 자립준비청년 : 「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로, 접수마감일 기준 보호 조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 자</li> </ul> </li> </ul>

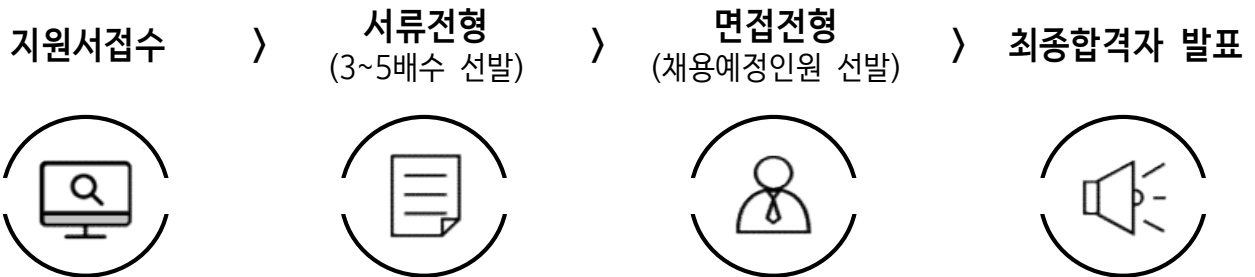
\* 행정(사회형평), 군 복무기간 비례 제한연령 희망자의 경우 추후 증빙서류 제출

## 4. 우대사항

우대대상		적용전형		우대사항 (만점기준)	부여기준
		서류	면접		
장애인	중증	○	○	15% 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 동법 시행령에 따른 장애인
	경증	○	○	10% 가점	
취업지원대상자 (국가유공자 등)		○	○	5% 또는 10% 가점	관련 법에 의한 취업지원대상자
의사상자		○		10% 가점	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 의사상자 증명서 발급이 가능한 자
저소득층(본인/자녀)		○		5% 가점	「국민기초생활보장법」에 의한 수급자(본인/자녀)
북한이탈주민(본인/자녀)		○		5% 가점	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민(본인/자녀)
다문화가족 자녀		○		5% 가점	「다문화가족지원법」제2조에 의한 다문화가족의 자녀
한부모 가족 지원 대상자		○		5% 가점	「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
경력단절여성(1년 이상)		○		5% 가점	혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성 - 여성으로 배우자 또는 자녀가 존재하고, 접수마감일 기준 직장이력이 1년 이상 존재하지 않는 경우에 한함
자립준비청년		○		5% 가점	「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로, 접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 자

- \* 지원서 접수 마감일 기준 우대 대상 해당 시에 한하여 가점 적용
- \* 우대사항이 2개 이상일 경우 가장 유리한 것 1개만 적용 (단, 장애인 및 취업지원대상자 가점은 중복 적용)
- \* 취업지원대상자에 대한 가점은 채용예정인원이 4명 이상인 채용분야에 대해서만 적용  
(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

## 5. 채용절차



## 6. 채용 전형별 세부내용

구 분	세 부 내 용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 선발인원 : (행정-일반-본사 및 사업소(나주))채용예정인원의 3배수, (그 외) 5배수</li> <li>• 평가내용 : 입사지원서(40%), 직무자격증(30%), 공인어학성적(30%) 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- (참고) 공인어학성적 점수구간 및 인정 자격증 종류</li> </ul> </li> <li>• 합격자 결정기준 : 최종평가점수(서류평가점수+가점) 고득점자 순</li> <li>• 동점자 처리기준 : 동점자 전원 면접전형 응시 기회 부여</li> <li>• 과락 처리기준 : 다음 중 하나에 해당하는 경우 평가 순위와 관계없이 불합격               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원자격요건에 미달하는 경우</li> <li>- 입사지원서 등 작성불량으로 판단되는 경우</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>* 작성불량 : 질문과 무관한 답변 또는 특수기호의 반복 사용, 서로 다른 문항에 동일 답변 반복 작성, 타사명 기재 등 사명 오기재, 자기소개서 항목 1가지 이상 미기재</p> </div>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 선발인원 : 채용예정인원의 1배수</li> <li>• 응시대상 : 서류전형 합격자</li> <li>• 평가내용 : 직무적합성, 조직적응력, 태도 및 성품</li> <li>• 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 → 장애인 → 면접전형 평가요소 중요도 순 고득점자 → 서류전형 총점(가점제외) 고득점자 순 → 서류전형 입사지원서 - 직무자격증 - 공인어학성적 점수 순 → 서류전형 입사지원서 평가요소 중요도 순 고득점자 순</li> <li>• 과락 처리기준 : 다음 중 하나에 해당하는 경우 평가 순위와 관계없이 불합격               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접평가점수(가점제외) 60점 미만인 경우 / 단, 취업지원대상자는 가점포함 60점 미만인 경우</li> <li>- 제출서류가 허위 또는 위·변조로 판명된 경우</li> </ul> </li> </ul>

## 7. 채용 일정

구 분	세부 일정	비 고
채용공고 및 지원서접수	2026. 2. 12.(목) ~ 2. 27.(금) 15시	14일 이상 공고
서류전형 합격자 발표	2026. 3. 10.(화)	채용예정인원의 3~5배수
증빙서류 제출	서류합격자 발표 후 ~ 2026. 3. 12.(목) 14시	
면접전형	2026. 3. 16.(월) ~ 3. 20.(금) 중	
최종합격자 발표	2026. 3. 26.(목)	채용예정인원의 1배수
인사발령 및 부서배치	2026. 4. 1.(수)	

\* 세부 일정은 채용전형 운영 여건에 따라 조정될 수 있음

\* 최종합격자 발표 시 안내되는 기한 내 임용정보 미제출 시 합격 취소됨

## 8. 지원서 접수기간 및 접수방법

☐ 접수기간 : 2026. 2. 12.(목) ~ 2026. 2. 27.(금) 15시

☐ 접수방법 : 공사 채용 홈페이지에서 지원서 온라인 작성 및 제출

☐ 유의사항

- 지원서는 최종 제출 이후 수정이 불가능하며, 접수 마감일은 지원자의 동시 접속에 따라 지원서 작성 및 제출이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 미리 지원 요망
- 자격요건 등의 적합 여부를 반드시 확인한 후 제출하여야 하며, 입사지원서 상 기재 착오·누락으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 추후 입사지원서 등에 기재한 사항에 대한 증빙서류를 제출하지 않거나 제출한 증빙서류가 지원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격자 선발에서 제외되니, 지원하기 전 관련 증빙서류 발급 가능 여부 등 미리 확인 필수

## 9. 증빙서류 제출

- ☐ 제출대상 : 서류전형 합격자
- ☐ 제출기간 : 서류합격자 발표 후 ~ 2026. 3. 12.(목) 14시
- ☐ 제출방법 : 별도 안내되는 온라인 사이트를 통해 증빙서류 스캔본 업로드

구 분		증빙 서류 * 주민등록번호 뒷자리 블라인드 처리 후 제출
공통		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주민등록초본 1부</li> <li>○ 공인어학성적표 또는 어학성적 사전등록 확인서(국가공무원 채용시스템) 1부</li> <li>○ 서류평가 인정대상 자격증 사본 또는 취득확인서 일체 각1부</li> </ul>
해당자	장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인증명서 1부 및 (해당 시) 중증장애인확인서 1부</li> <li>- 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)'발급서류 (장애인등록증, 복지카드 등 불인정)</li> </ul>
	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자 증명서 1부</li> <li>- 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)'발급서류 (국가유공자증 불인정)</li> </ul>
	의사상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사상자 증명서 1부</li> <li>- 관련 법에 따른 의사상자 증명서</li> </ul>
	저소득층 (본인/자녀)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (본인 또는 부모 중 해당자 명의) 기초생활수급자 증명서 1부</li> <li>- 「국민기초생활보장법」제2조 제2호에 따른 기초생활수급자를 의미</li> <li>- (자녀인 경우) 본인 명의 가족관계증명서 1부</li> <li>- 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)'발급서류</li> </ul>
	북한이탈주민 (본인/자녀)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (본인 또는 부모 중 해당자 명의) 북한이탈주민등록 확인서 1부</li> <li>- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 의한 북한이탈주민만 해당</li> <li>- 자녀인 경우, 본인 명의 가족관계증명서 1부</li> <li>- 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)'발급서류</li> </ul>
	다문화가족 자녀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다문화가족 자녀 증빙서류 각 1부</li> <li>- 부 또는 모 중 국적취득자 기본증명서(상세) 1부</li> <li>* 국적미취득자의 경우 외국인등록증 1부</li> <li>- 부모의 혼인관계 증명서 1부</li> <li>- 본인 명의 가족관계증명서 1부(자녀관계 확인용)</li> <li>- 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)'발급서류</li> </ul>
	한부모 가족 지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 본인 명의 한부모가족 증명서 1부</li> <li>- 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 한정</li> <li>- 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)'발급서류</li> </ul>
	경력단절여성 (1년 이상)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력단절여성 증빙서류 각 1부</li> <li>- 본인 명의 가족관계증명서 1부(문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)'발급서류)</li> <li>- 국민연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부</li> </ul>
	자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자립수당수급자확인서 또는 보호종료 확인서 또는 보호시설 퇴소 확인서 등 자립준비청년임을 증명할 수 있는 자료 제출</li> <li>- 주민센터(행정복지센터) 또는 보호시설 등에서 발급</li> </ul>
	군 복무기간 비례 제한연령 연장 희망자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병무청 발급 병적증명서 1부</li> <li>- 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)'발급서류</li> </ul>

## □ 기타사항

- 모든 증빙서류는 지원서 접수 마감일 이후 발급분에 한하여 인정
- \* 단, '아포스티유 확인서 또는 영사확인을 받은 서류'는 발급일자 제한 없음
- 증빙서류 미비자에 대해 1회에 한하여 보완을 요청할 수 있음
- 제출기간 내 적절한 증빙서류를 제출하지 않아 보완을 요청하였음에도 재차 미비된 경우, 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우 전형결과와 상관없이 합격자 선발에서 제외
- 증빙서류는 진위확인을 위해 활용될 뿐이며, 별도의 평가에 활용되거나 심사위원회에 제공되지 않음

## 10. 예비합격자 제도 운영

### □ 면접전형 응시자 중 예비후보자 운영

- 행정(일반)-본사 및 사업소(나주) : 채용예정인원의 1배수(27명)까지 예비합격자로 운영
- 그 외 : 면접전형 응시자 전원을 예비합격자로 운영
- \* 단, 면접전형 과락 처리 대상자는 예비합격자에서 제외

### □ 예비합격자 제도 운영기간 : 최종합격자 임용일('26.4.1.) 1개월 이내인 '26.4.30.까지

- 임용 포기, 퇴사, 증빙서류가 허위 또는 위·변조로 판명된 경우, 결격사유 해당 등의 사유로 운영기간 내 추가 선발이 필요한 경우 차순위자 임용

## 11. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 성별, 나이, 학교명, 학점, 주소 등 기재란 없음
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 인적사항(출신학교, 가족관계, 출신 지역, 성별 등) 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, e-mail 등은 전형 시 블라인드 처리되며 평가위원회에 제공되지 않음



## 12. 서류 반환 신청

- ☐ 「채용절차와 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 원본 채용서류를 반환받을 수 있음

구 분	주요내용
청구기간	최종합격자 발표 후 30일 이내
신청방법	채용담당자에게 별도로 신청
반환대상	제출된 채용 원본서류
반환제외대상	사이트 또는 전자우편으로 제출된 채용서류, 지원자가 공사의 요구없이 자발적으로 제출한 채용서류

## 13. 이의신청 안내

- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 사이트 내 Q&A 게시판 내 게시
- ☐ 이의신청 처리 : 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

### ※ 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용 시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 14. 기타사항

- ☐ 모든 전형은 지원서 기재사항을 기준으로 심사를 진행하며, 기재하지 않은 사항(구비서류 미제출 포함)에 대해서는 인정하지 않습니다.
- ☐ 부정행위자(부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등)에 대해서는 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 한국농수산식품유통공사 채용에 응시할 자격이 정지됩니다.
- ☐ 면접전형 합격자의 경우에도 신원조사 결과 부적격시 또는 공사 인사규정 제7조(채용 결격사유) 등에 해당하는 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 전형 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 기타 채용 관련 궁금한 사항은 인재지원부(061-931-1236)로 문의하여 주시기 바랍니다.

## 15. 채용결격사유 및 부정행위자 기준 안내

### □ 채용결격사유(인사규정 제7조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 「병역법」에 따라 징병검사, 입영 또는 소집의 명령을 받고 정당한 이유가 없이 기피중인 자와 군무이탈중인 자
9. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
10. (삭제)
11. (삭제)
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 및 채용의 공정한 관리에 영향을 주거나 채용공고문의 불합격 기준에 해당하는 자
14. 「국가공무원법」 제33조 제6의3호 및 제6의4호의 항목 중 어느 하나에 해당하는 자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

### □ 부정행위자 등에 대한 기준 및 조치(공사 채용업무시행세칙 제17조)

- ① 공개경쟁채용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 이 세칙에 따른 시험의 응시자격을 정지한다.
  1. 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위(본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 한 경우도 포함)
  2. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
  3. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
  4. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
  5. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
  6. 병역, 가점, 어학능력검정시험 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험 결과에 부당한 영향을 주는 행위
  7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위
- ② 공개경쟁채용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지하거나 무효로 한다.
  1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
  2. 시험 시작 전 또는 종료 후에 답안을 작성하는 행위
  3. 허용되지 아니한 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
  4. 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 사장이 시험의 정지 또는 무효 처리기준으로 정하여 공고한 행위
- ③ 공개경쟁채용시험에서 부정한 행위를 하여 응시자격이 정지된 사람은 그 정지기간에는 이 세칙에 따른 시험에 응시할 수 없다.